DJEČJI VRTIĆ MALI JUREK
Kumrovečka cesta 98, 10294 Donja Pušća
OIB 04958366545
www.jurek.hr
administracija@jurek.hr

Pušća, 29.09.2026.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (Narodne novine broj 10/97,107/07 i 94/13, 98/19 i 57/22, 101/23), Upravno vijeće dječjeg vrtića Mali Jurek objavljuje:

NATJEČAJ

za prijem u radni odnos na neodređeno, puno radno vrijeme za radno mjesto:

Radno mjesto: ODGOJITELJ/ICA

Mjesto rada: Donja Pušća
Broj traženih radnika: 1
Smještaj: Nema smještaja
Naknada za prijevoz: U cijelosti
Plaća : Osnovna bruto plaća radnik za puno radno vrijeme predstavlja umnožak osnovice za izračun plaće i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na kojem radnik radi, uvećan za iznos dodatka na radni staž. Osnovica za izračun osnovne mjesečne plaće iznosi 1.025,00 EUR.
Koeficijent se određuje prema stručnoj spremi: VSS 2,1 , VŠS 2,0
Razina obrazovanja:

- viša stručna sprema, odnosno završeni preddiplomski sveučilišni studij ili stručni studij, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, odgojitelj predškolske djece ili nastavnik predškolskog odgoja, odnosno stručni prvostupnik predškolskog odgoja
- visoka stručna sprema, odnosno završen sveučilišni diplomski studij ili specijalistički studij – magistar ranog i predškolskog odgoja

Radno iskustvo: Nije važno
Probni rad : 6 mjeseci
Natječaj vrijedi od: 29.9.2026.
Natječaj vrijedi do: 7.10.2026.

Na natječaj se pod ravnopravnim uvjetima mogu prijaviti osobe oba spola (čl.13.st.2.Zakona o ravnopravnosti spolova – NN 82/08 i 69/17).

Kao prijavu na natječaj, kandidati su dužni priložiti sljedeće dokumente u preslici:
- zamolbu
- životopis
- presliku osobne iskaznice
- presliku dokaza o stručnoj spremi
- potvrdu o položenom stručnom ispitu (osim soba koja se javlja kao pripravnik)
-potvrdu o radno pravnom statusu (elektronički zapis iz evidencije HZMO), ne starije od dana objave natječaja
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi postupak za neko od kaznenih djela navedenih u članku 25.st. 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju ,ne starije od dana objave natječaja.
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata ne vodi prekršajni postupak za neko od prekršajnih djela navedenih u članku 25. stavak 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starije od dana objave natječaja
- potvrdu nadležnog Centra za socijalnu skrb da kandidat nema izrečenu mjeru za zaštitu dobrobiti djeteta iz članka 25. stavak 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, ne starije od dana objave natječaja

Isprave se prilažu u neovjerenom presliku, a prije sklapanja ugovora o radu, izabrani kandidat je dužan priložiti dokumente u izvorniku ili ovjerenoj preslici.

Podnošenjem prijave na natječaj, pristupnici natječaja suglasni su da Dječji vrtić Mali Jurek, kao voditelj zbirke osobnih podataka može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno odredbama Opće Uredbe EU 2016/679 Europskog parlamenta i vijeća od 27.travnja 2016. godine o zaštiti pojedinca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (NN 42/18).
Svi dokumenti dostavljeni na natječaj, poslani su slobodnom voljom kandidata, te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.
Kandidat prijavom na natječaj ujedno daje privolu da se njegovo ime i prezime ukoliko bude odabran za sklapanje ugovora o radu, objavi na web stranici Vrtića, te da se o istom obavijeste kandidati prijavljeni na natječaj.
Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom Zakonu, dužan je u prijavi na natječaj, izričito se pozvati na to pravo i priložiti sve potrebne dokaze o ostvarivanju prava prednosti na koje se poziva.
Pravo na prednost pri zapošljavanju pod jednakim uvjetima, dokazuje se odgovarajućim aktom nadležnog državnog tijela koje odlučuje o pravima iz tog Zakona.
Kandidat koji može ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (NN 121/2017.,98/19 i 84/21), Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13,152/14, 39/18 i 32/20), Zakonu o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21), i Zakonu o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (NN 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 2/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13, i 98/19), dužan se u prijavi na natječaj izričito pozvati na to pravo, te ima prednost u odnosu na ostale kandidate, samo pod jednakim uvjetima.
Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji, uz prijavu na ovaj natječaj dužan je priložiti pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta i sve potrebne dokaze dostupne na stranici Ministarstva hrvatskih branitelja : https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843
Kandidat koji se poziva na pravo prednosti prilikom zapošljavanja u skladu s Zakonom o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (NN 84/21), uz prijavu na natječaj dužan je, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti dokumentaciju (dokaze) propisanu člankom 49. stavkom 1 istog Zakona. U nastavku je poveznica na dokaze koje kandidati/kinje koji se pozivaju na pravo prednosti trebaju priložiti: https://branitelji.gov.hr/zaposljavanje-843/843
Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju članka 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NN 157/13, 152/14, 39/18 i 32/20) uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta iz natječaja, priložiti odgovarajuću javnu ispravu kao dokaz o invaliditetu u smislu stavka 3. istog članka.
Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju u skladu s člankom 48.f. Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na natječaj dužni su pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta priložiti i rješenje odnosno potvrdu iz koje je vidljivo spomenuto pravo te dokaz o tome na koji je način prestao radni odnos.
Nepotpune i nepravodobne prijave neće se razmatrati.
Kandidat izabran po natječaju u obvezi je prije sklapanja ugovora o radu dostaviti sve tražene i priložene dokumente, u originalu ili ovjerenoj preslici.

Rok za podnošenje prijava je 8 (osam) dana od dana objavljivanja natječaja.

Prijave za natječaj s obveznom dokumentacijom dostavljaju se poštom ili osobno na adresu:
Dječji vrtić Mali Jurek, Kumrovečka cesta 98, 10294 Donja Pušća, uz naznaku: „Za natječaj – Odgojitelj-ica.
O rezultatima provedenog natječaja kandidati će biti obaviješteni u roku od 8 (osam) dana od dana donošenja odluke o odabiru kandidata na sjednici Upravnog vijeća.

Poslodavac

Poslodavac: Dječji vrtić Mali Jurek

Kontakt: e-mail: administracija@jurek.hr